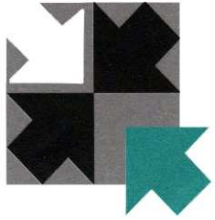


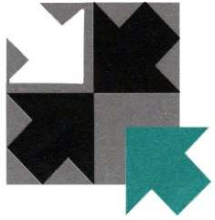
Rhizome dans tous ses projets

Du projet de Rhizome...aux démarches
de projet



Plan de l'intervention

1. Le projet de Rhizome
2. Les partis pris d'intervention
3. Les démarches « projet » ...dans le projet de Rhizome
4. Quelques références



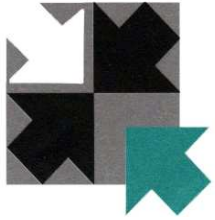
Le projet de Rhizome

- Depuis 1993
- Appui à la conception, la mise en œuvre et l'évaluation des politiques publiques
- Sur le champ Social : Travail, Emploi, Lutte contre les Exclusions, Santé Publique/Santé au travail
- Auprès des services publics, organismes publics ou associations ayant une mission de service public

Appui à la conception de projets (santé au travail)

Accompagnement à des démarches de projet (Projets de service, projets d'établissement...)

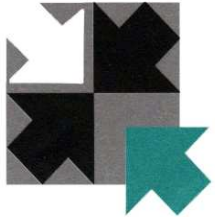
Evaluations internes – externes



Les partis pris d'intervention

- Un binôme ou trinôme pluridisciplinaire systématique
 - Economie Publique, politiques publiques
 - Psychologie du travail, analyse institutionnelle
 - Relations sociales, systèmes d'information

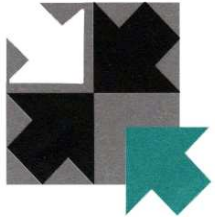
- La mobilisation de l'interdisciplinarité
 - Partenaires sociaux, I.R.P.
 - Médecins du Travail, MIRT, Inspections du Travail, acteurs de prévention et de contrôle
 - Réseaux



Les partis pris d'intervention

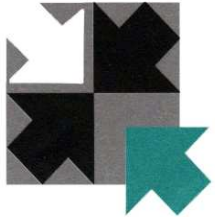
- Une posture d'appui (sans substitution)
 - Appui au diagnostic systémique
 - Cadres méthodologiques
 - Capitalisation-formalisation (mise en mots)
 - Mobilisation des acteurs et animation d'espaces de délibération

- Interventions sur mesure
 - Pas de catalogue
 - Etudes-action, formations-action, expérimentations, évaluations
 - Appui/accompagnement à partir de situations concrètes



Les démarches « projet »...dans le projet de Rhizome

- **L'amont des projets : créer les conditions favorables à l'initiation d'une démarche projet**
 - Identifier le système, ses composantes, ses interactions
 - Le « sens » de ce projet (De quoi parle-t-on ? Qu'est ce qu'on veut transformer ?) : la problématiques et les hypothèses
 - La structuration d'un jeu d'acteurs
 - Maîtrise d'ouvrage : la commande
 - Maîtrise d'œuvre : les conditions de la mise en œuvre
 - Architecte : les interactions MOA-MOE
 - Règles du jeu et mobilisation



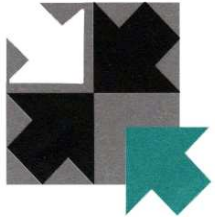
Les démarches « projet »...dans le projet de Rhizome

■ **La faisabilité du projet**

- Le diagnostic : Recueil d'informations, exploitation
- La délibération, les marges de manœuvre
- Les scénarios, les préconisations : l'aide à la décision

■ **L'expérimentation**

- La décision
- Le plan d'action
- La mise en œuvre/le pilotage



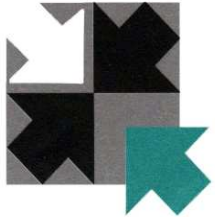
Les démarches « projet »...dans le projet de Rhizome

■ L'évaluation

- Produire de la connaissance au regard des résultats et des processus produits

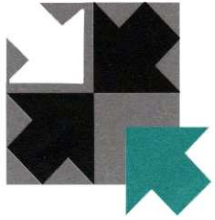
Mais aussi

- S'adapter et anticiper les besoins sociaux
 - Faire évoluer les pratiques et les compétences
 - Produire des connaissances pour nourrir la décision
 - Renouveler le dialogue
 - Valoriser l'action
 - Interpeller, pour contribuer à l'évolution d'une situation
-



Quelques références

- ❑ *IPRP*
- ❑ *Habilité Evaluation Externe ANESM*
- ❑ *Agrément ANSP/ANACT – Qualité de l'emploi*
- ❑ Appui expérimentation Infirmières Santé-Travail dans les SST
- ❑ Formation « Conduite de Projet » E.H.E.S.P.
- ❑ Formation-action « ateliers » MIRTMO (à partir d'études de cas concrets) – EHESP
- ❑ Formation « La contribution des Médecins Inspecteurs du Travail à la conception et la mise en œuvre de la politique Travail » - INTEFP



Pour en savoir plus
www.rhizome-conseil.com