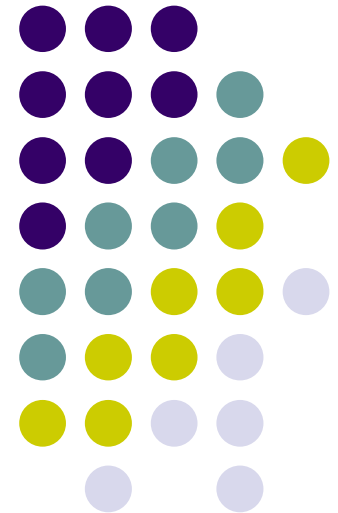
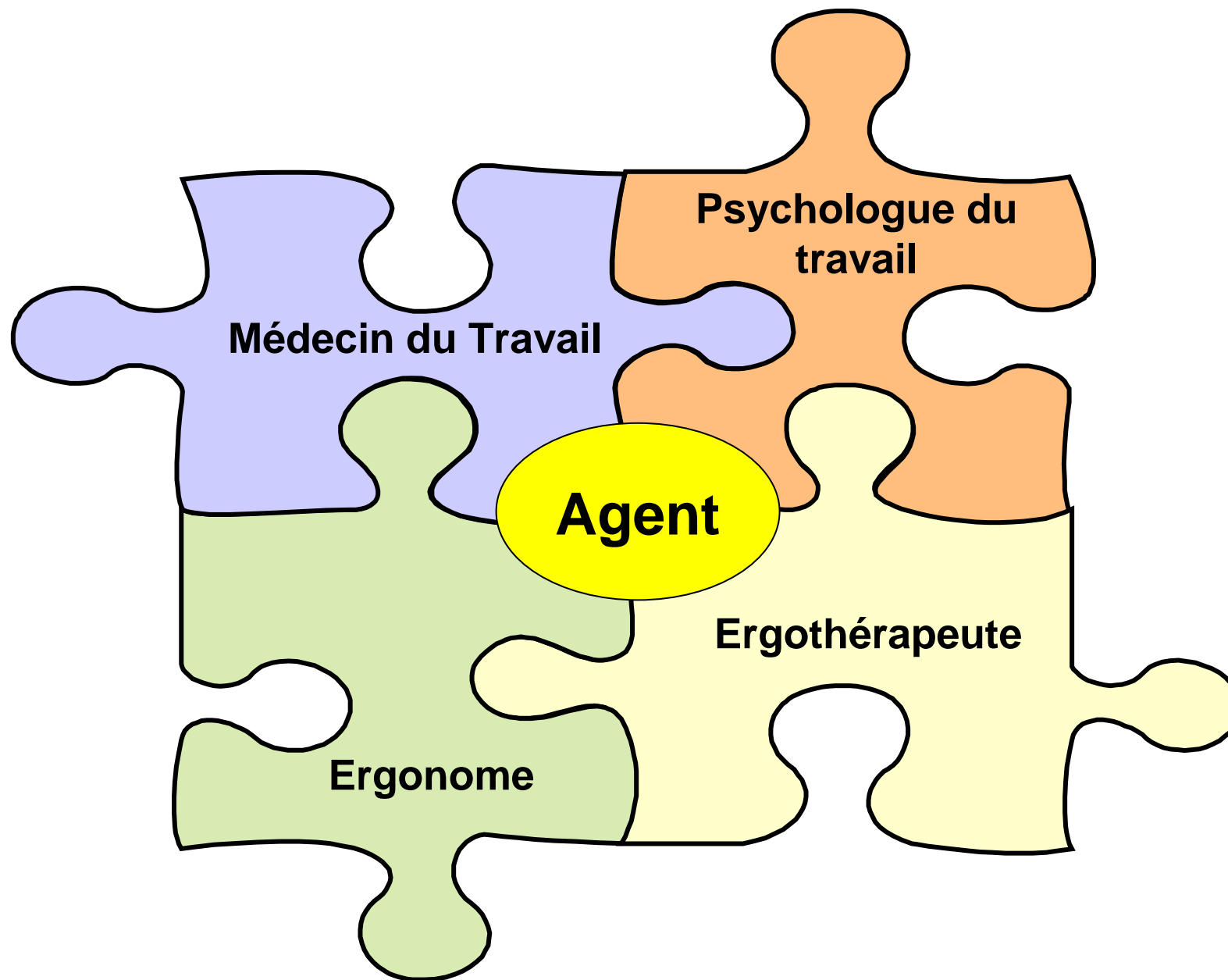
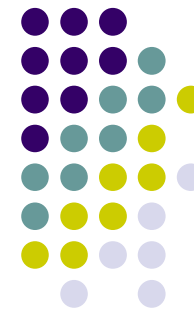
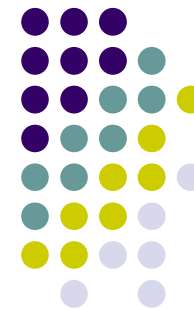


La pluridisciplinarité dans la fonction hospitalière

Présentation et bilan au CHU de
Grenoble







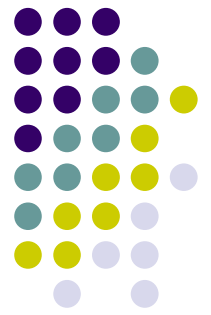
Ergonome

19 mars 2010

Equipe pluridisciplinaire
Chu de Grenoble

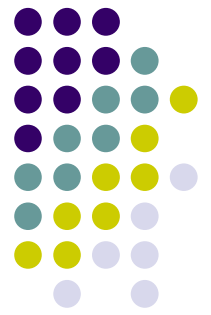


Interventions de l'ergonome sur les collectifs

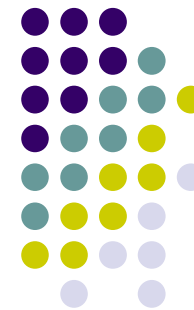


- Dans des services en difficultés (10 / an)
 - Saisine : le médecin suite à une visite ou un contact avec le cadre
 - Analyse de terrain et recommandations conjointes
 - Absentéisme, environnement de travail, contraintes liées à l'activité,...
- Conception des situations de travail (10 / an)
 - Saisine : directions, médecine du travail, services de soins
 - Analyse des besoins et recommandations au groupe projet
 - Basées sur une analyse de l'existant et une étude de l'organisation future

Interventions de l'ergonome sur des cas individuels



- Accompagnements du retour au travail (15 / an)
 - Suite à la visite médicale de reprise ou de pré-reprise
- Construction d'un profil de poste adapté sur la base :
 - Du certificat médical d'aptitude
 - De l'évaluation de la charge de travail au poste occupé par l'agent
- Réajustements du profil en fonction de l'évolution de l'état de santé



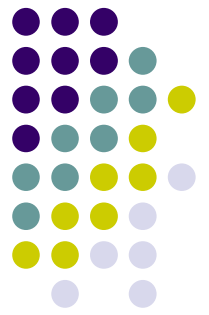
Ergothérapeute

19 mars 2010

Equipe pluridisciplinaire
Chu de Grenoble

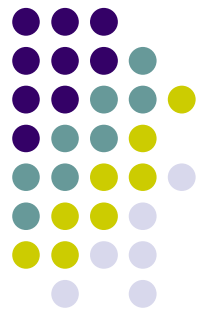


Intervention de l'ergothérapeute



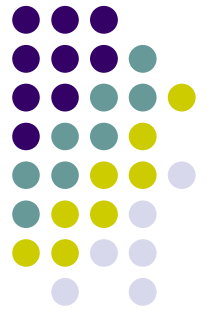
- Action prévention TMS
- Facteurs de risques TMS multiples
 - Facteurs de stress
 - Facteurs organisation du travail
 - **Sollicitations biomécaniques** (port de charges, répétitivité des gestes, zones articulaires extrêmes...)
 - **Caractéristiques individuelles**
 - Vie extra professionnelle
- Collaboration indispensable MTPH, DST, DAE, Cadres, Fournisseurs
- Démarche ergonomique

Intervention de l'ergothérapeute : Prévention primaire

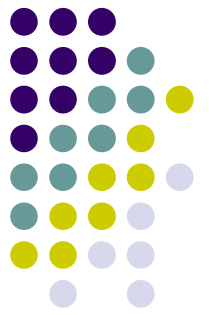


- Participation aux appels d'offre du CHU
- Recommandations du choix de matériel (hors appels d'offre) pour des demandes spécifiques
- Recommandations sur le dimensionnement du mobilier fabriqué
- Participation au groupement UNI HA

Intervention de l'ergothérapeute : Prévention secondaire



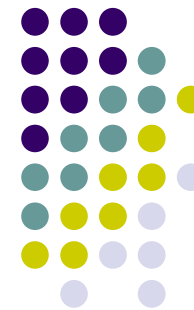
- Réalisation d'aménagements individuels de poste de travail à la demande du médecin du travail ou du CIRP.



Statistiques

Pour l'année 2009

- 47 postes individuels ont été aménagés
- 18 avis sur matériel
- 10 demandes d'intervention et avis sur mobilier



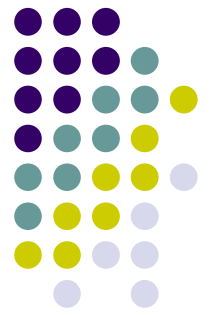
Psychologue du travail

19 mars 2010

Equipe pluridisciplinaire
Chu de Grenoble

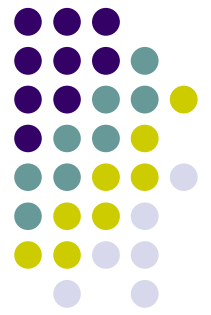


Psychologue du travail: audits de fonctionnement



- Intervention auprès d'un collectif de travail en souffrance
- Objectif : faire un bilan avec l'équipe des contraintes psychologiques et organisationnelles et proposer des pistes de travail
- Démarche systémique : entretiens individuels semi-directifs
- Déroulement : sur 3 mois (demande/ entretiens/ restitution)
- Préconisations : organisation du travail/ conditions de travail/ relations de travail
- Collaboration médecins du travail : demande, restitution, suivi
- Bilan : 5 interventions/an depuis 2005 (25 équipes accompagnées)

Psychologue du travail: retour et maintien en emploi



- Accompagnement individuel sur indication du médecin du travail
- Motif : détresse psychologique, conflits au travail, épuisement professionnel
- Type d'accompagnement : clarification problème rencontré, analyse situation de travail sous l'angle du sens du travail, de sa place dans un collectif, aide pour reprendre sa place d'acteur du changement
- Pistes d'action : aménagement de poste, mutation, bilan de compétences, orientation vers psychologue clinicien
- Bilan : 40 agents reçus/ an; dont une dizaine avec suivi au long cours

