



Intervention des médecins du travail dans la prévention des TMS



Université de
Grenoble



Département
d'ergonomie
LESC



Université
de Lyon



Equipe Clinique
de l'activité- Paris

En collaboration avec l'université de Laval à Québec

Objectifs de la recherche-action

- Évolution des MP TMS, les médecins du travail un acteur clé de la prévention
- Rôle des médecins du travail : recueil de données de santé, information sur les déclarations, visite du salarié, certificat de restriction d'aptitude, conseil retour à l'emploi, accompagnement du salarié, adaptation de poste, etc.
- Un métier en mutation : plan santé travail, pluridisciplinarité, réforme, évaluation des pratiques professionnelles
- Quelle pratique actuelle et future ?

Des hypothèses

- Prévention durable des TMS : comprendre les pratiques actuelles des médecins du travail afin qu'elles soient mieux perçues par les salariés, les employeurs, les partenaires
- L'efficacité d'un dispositif de prévention est possible quand le médecin du travail joue pleinement son rôle : outils efficaces et adaptées.

Approche conceptuelle de la pratique des médecins du travail

- Déjà des études : identité professionnelle (Piotet, 2002), pluridisciplinarité (Davezies, 2001), relation des salariés aux enquêtes (Dodier, 1990), médecins généralistes (Daniellou, Davezies, 2006), ...
- Trois axes de réflexion/ prise en charge plurifactorielle des risques TMS
 - Pluridisciplinarité et territoire de compétences
 - Légitimité des médecins du travail en entreprise
 - L'utilisation d'artéfacts dans les collectifs de médecins du travail

Pluridisciplinarité et territoire de compétences

La pluridisciplinarité demande du temps, s'inscrit dans des jeux d'acteurs et la construction de réseaux

Qu'est-ce que l'intervention sur les TMS modifie dans les territoires traditionnelles des acteurs de la santé ?

Comment les médecins redéfinissent leur interaction dans le domaine des TMS ?

Avec et qui est comment négocient-ils leurs compétences ?

Quelles alliances s'établissent ?

Quelles sont les zones d'actions relatives à leur territoire de compétences ?

Légitimité des médecins du travail en entreprise

- Effets différés des TMS
- Des responsables d'entreprise exprimant leur désarroi
- Le médecin du travail imposé/conseillé à l'employeur et aux salariés
- Des phénomènes de rejet et de mise à l'écart

Quelles sont les actions mises en œuvre par le médecin pour acquérir une légitimité ?

Quelles sont les différences de pratiques selon la taille de l'entreprise, le secteur d'activité, les caractéristiques de la population ?

Quelles sont les informations prise sur le contexte du milieu de travail pour modifier sa position de médecin ?

L'utilisation d'artéfacts dans les collectifs de médecins du travail

- Le travail de partenariat avec l'entreprise et les réseaux d'acteurs professionnels ne se décrètent, il se construit sur la base d'outils d'intervention spécifique
- Des outils de connaissance des populations (ESTEVE, SUMER,...)
- Des outils de diagnostic des TMS (OREGE, RULA,...)

Quels sont les outils utilisés par les médecins ? Comment transforment-ils ses outils en fonction de leur activité ? Comment leur pratique se développe au regard de cette activité instrumentale ?

Dispositif de recherche

Equipe de recherche

LABORATOIRES de
recherche/ université
-PACTE (CRISTO)
-LESC
-IUT HSE Bordeaux
-Institut UMRESTTE
-Université Laval
-CNAM



**Comité de
pilotage
national**
-Des
universitaires
-Des personnes
ressources
-Des
institutionnels



Groupes de
travail MDT
Rhône-Alpes

Groupes de
travail MDT
Bordeaux

Comités de
travail MDT
Paris



Équipe
québécoise de
médecins et
intervenants en
santé au travail

Déroulement de la recherche

- Durée 4 ans
- Première étape (18 mois) : monographie d'intervention des médecins du travail
- Deuxième étape (12 mois) : construction d'outils d'intervention
- Troisième étape (6mois) : diffusion de l'étude en direction de la communauté professionnelle des médecins du travail, des acteurs de la prévention en SST

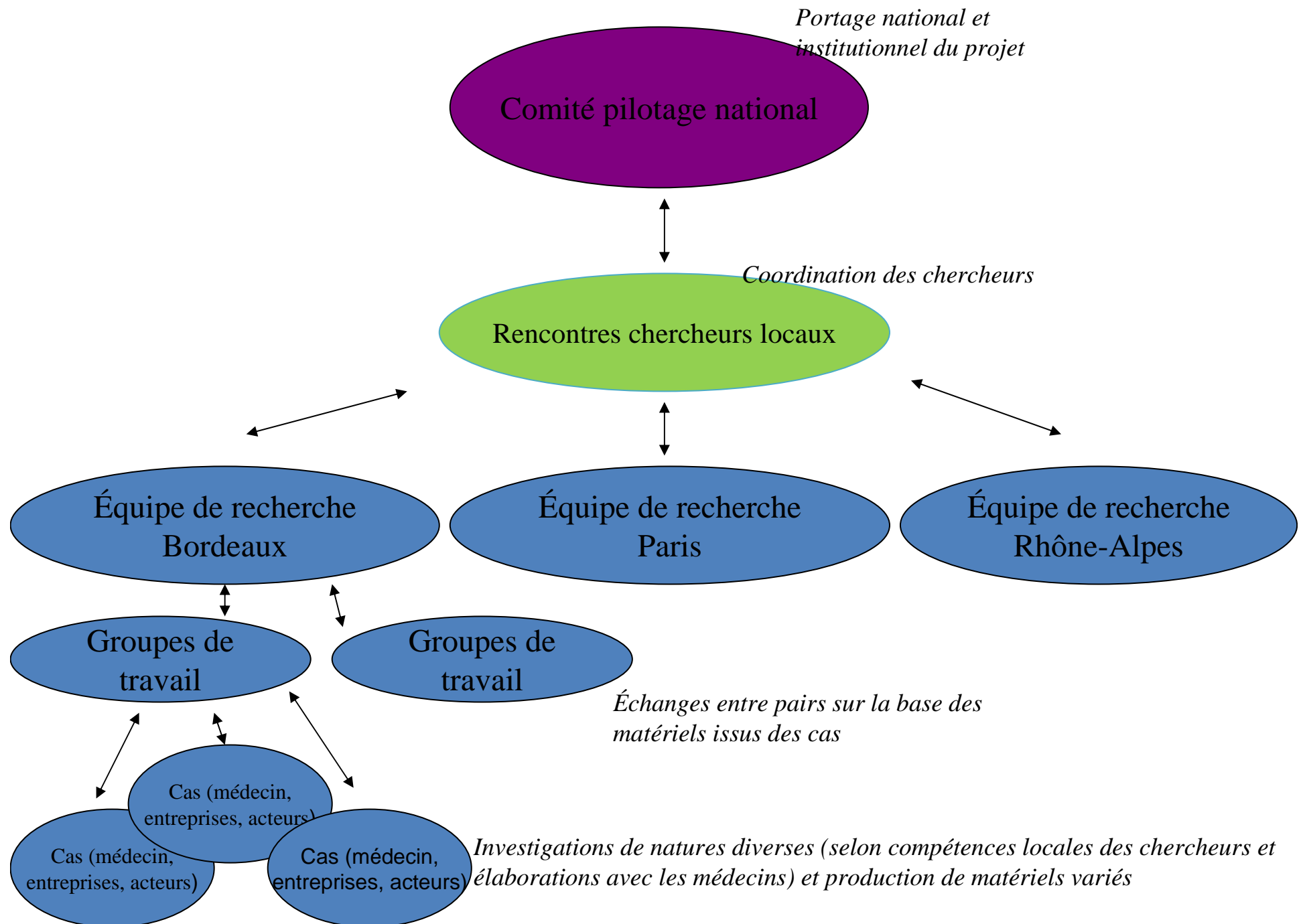
Méthodologie fondée sur une analyse de l'activité du médecin

Une approche pluridisciplinaire :

- Observation ergonomique de consultation et d'actions en entreprises
- analyse globale de la relation du médecin avec l'entreprise et les salariés (approche sociologique)
- Entretien clinique du médecin

Méthodologie

- Accompagnement des acteurs pour mettre en place un dispositif permettant aux acteurs
 - Recueillir des données sur la pratique des médecins
 - Débattre et élaborer collectivement autour des matériels construits
 - Orienter l'analyse de l'évolution de des pratiques
- Mobiliser des collectifs de médecins existants



Comité pilotage national

Portage national et régional, politique et institutionnel du projet

Visibilité, diffusion

Rencontres chercheurs
Niveaux local et national

Coordination des chercheurs, échanges

Groupes de
travail

Échanges entre pairs sur la base des matériels issus des cas

Cas (médecin,
entreprises, acteurs)

Investigations de natures diverses (selon compétences locales des chercheurs et élaborations avec les médecins) et production de matériels variés