

Fonds  
pour l'insertion  
professionnelle  
des personnes  
handicapées



Agefiph



Union européenne  
Action financée par  
le Fonds Social  
Européen

# Dispositif de Maintien en Emploi en Région Rhône-Alpes

Inaptitude et Maintien en Emploi  
24 novembre 2006



## ***Dispositif de Maintien en Rhône Alpes***

### ■ **Le Maintien dans l'Emploi....?**

- ***Maintien au MÊME POSTE de travail avec des adaptations***
- ***Maintien à un AUTRE POSTE dans la même entreprise***
- ***Accompagnement au RECLASSEMENT EXTERNE (poste adapté dans une autre entreprise, dans les 6 mois après le licenciement)***



## *Dispositif de Maintien en Rhône Alpes*

### ■ **CADRE DE REFERENCE**

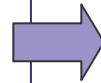
- **QUI PILOTE ?**
- **QUI FINANCE ?**
- **QUELS OBJECTIFS**

## *Dispositif de Maintien en Rhône Alpes*

### • QUI PILOTE ?

**Charte  
départementale et  
convention  
d'adhésion au  
DME**

(Développement et  
accompagnement dans la  
mise en œuvre par le PDITH)



- DDTEFP, CRAM, MSA, AGEFIPH, partenaires sociaux...
- Services de Santé au travail, MDPH<sub>(ex COTOREP)</sub> SAMETH\*, HANDIBAT, partenaires sociaux...

\***SAMETH**: Service d'Appui au Maintien dans l'Emploi des Travailleurs Handicapés



## ***Dispositif de Maintien en Rhône Alpes***

### **■ QUI FINANCE ?**

***AGEFIPH et Fonds Social Européen***

***Les portages contractuels des coordinations  
sont assurées par des associations  
départementales:***

- FEDATH pour la Haute Savoie***
- Service de Santé du Bâtiment pour la Savoie***
- Service de Santé MT2I pour l'Isère***



## *Dispositif de Maintien en Rhône Alpes*

### ■ **QUELS SONT LES OBJECTIFS?**

***Diminuer le nombre de licenciements pour inaptitude médicale en:***

- ***Permettant que tout salarié et son employeur se voient proposer un soutien pour mettre en œuvre un plan d'action***
- ***En conseillant et accompagnant le salarié dans la recherche de solution, quand le licenciement est inévitable, ceci pour éviter la désinsertion professionnelle***



## **Dispositif de Maintien en Rhône Alpes**

### **QUI SONT LES BENEFICIAIRES?**

**Salariés d'entreprises privées, du régime général  
ou agricole, artisans et commerçants**

**En emploi ou en arrêt de maladie,**

**En risque d'inaptitude au poste de travail,**

**Bénéficiaires de la loi du 11/02/2005:**

**- reconnus travailleurs handicapé par la MDPH (ex COTOREP) ou en cours de reconnaissance**

**- titulaires d'une carte d'invalidité (délivrée par la MDPH)**

**- allocataires d'une AAH**

**- titulaires d'une pension d'invalidité 1<sup>ère</sup> ou 2<sup>ème</sup> catégorie (délivrée par la CPAM)**

**- victimes d'accident du travail ou de maladie professionnelle**

**- titulaires d'une pension d'invalidité militaire**

**- veuves de guerre titulaires d'une pension**

**- orphelins de guerre ou veuves de guerre d'un titulaire d'une pension d'invalidité**

**- épouses d'invalides de guerre pour aliénation mentale**



## *Dispositif de Maintien en Rhône Alpes*

- **QUELLE EST LA MISSION DE LA COORDINATION ?**
- **1- Animation du partenariat pour:**
  - Adapter l'offre de service afin qu'elle soit réactive et proposée de manière précoce
  - Mettre en synergie les compétences des partenaires opérationnels
  - Garantir une approche pluridisciplinaire fondée sur un diagnostic partagé
  - Assurer les échanges d'informations



## *Dispositif de Maintien en Rhône Alpes*

- **2- Capitalisation des informations** de toutes les situations de Maintien du département (fonction d'observatoire)
  - **Formalisation de ces données dans un rapport d'activité annuel (harmonisation régionale)**
  - **Ce rapport d'activité permet au Comité de Pilotage Régional de définir la politique et les moyens du Dispositif de Maintien Rhône Alpes**



## *Dispositif de Maintien en Rhône Alpes*

### ■ 3- Communication, sensibilisation :

- Interventions dans différentes manifestations pour présenter le Dispositif de Maintien (Forums pour l'emploi, Réunions du Club Entreprises et handicap, Formations de délégués syndicaux, membres de CHSCT.....)
- Informations auprès des partenaires: Médecins du travail, Service Social de la CRAM et de la MSA
- Communication auprès des employeurs (club Entreprise et Handicap)
- Communication aux médecins traitants pour faire la promotion de la visite de pré-reprise



## *Dispositif de Maintien en Rhône Alpes*

### ■ QUAND MOBILISER LE DME ?

■ **Le salarié est en poste:**

**à tout moment**

■ **Le salarié est en arrêt de travail prolongé ou répété:**

**Pendant l'arrêt de travail**

**A la reprise de travail**

**Dés l'identification du risque d'inaptitude**

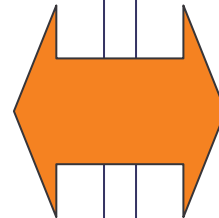
## *Dispositif de Maintien en Rhône Alpes*

### ▪ COMMENT MOBILISER LE DME ?

#### **Solliciter le médecin du travail:**

L'employeur peut demander  
une visite médicale si le  
salarié est en emploi

Le salarié peut demander une  
visite de pré-reprise pendant  
son arrêt de maladie,  
plusieurs mois avant le retour  
dans l'entreprise



**Prendre contact  
avec la  
Coordination du  
DME pour  
exposer la  
situation et la  
demande**



## ***Dispositif de Maintien en Rhône Alpes***

### **QUI SONT LES PARTENAIRES ?**

- ***Les Médecins du Travail***
- ***Les Assistantes Sociales CRAM et MSA***
- ***Les médecins Conseils***
- ***Le médecin coordonnateur de la MDPH***
- ***Les techniciens de Maintien des SAMETH***
- ***Le SAMETH régional HANDIBAT ( financé par Agefiph et porté par la Fédération du BTP)***
  
- ***La plate forme ergonomique COACH, financée et hébergée par AGEFIPH***
- ***Services d'accompagnement spécifiques( Cérébro lésés, souffrance psychique...)***
- ***Des prestataires de services ( Centres de bilan de compétences, AFPA, GRETA***
- ***Des professionnels de la formation continue (OPCAREG, FONGECIF, FAFSEA.....)***
- ***Services d'insertions: CAP EMPLOI et ANPE...***

## ***Dispositif de Maintien en Emploi de Haute Savoie***

### **■ QUI SONT LES PARTENAIRES ?**

**78 MEDECINS DU TRAVAIL**  
**des Services de Santé**

- Interprofessionnels
- BTP
- MSA

**21 ASSISTANTES SOCIALES**  
**des Services Sociaux**

- CRAM
- MSA

**1 MEDECIN COORDONNATEUR**  
**DE LA MDPH**  
  
**(ex COTOREP)**

**4 TECHNICIENNES DE MAINTIEN**  
**des Service d'Appui au Maintien dans**  
**l'Emploi des Travailleurs Handicapés**  
**(SAMETH)**

**CDME 74 : 1**  
**COORDONNATRICE ET 1**  
**ASSISTANTE**

- SAMETH FEDATH
- SAMETH HANDIBAT

## *Dispositif de Maintien en Emploi de Haute Savoie*

### ■ **BENEFICIAIRES QUELQUES CHIFFRES 2005**

**39% de femmes**

**61% d'hommes**

**20 à 40 ans**

**30 %**

**31 %**

**40 à 50 ans**

**40 %**

**40%**

**Plus de 50 ans**

**30 %**

**29 %**



## *Dispositif de Maintien en Emploi de Haute Savoie*

### ■ **BENEFICIAIRES QUELQUES CHIFFRES 2005**

1 salarié sur 2 en arrêt de travail  
69 % maladie , accident ou aggravation du handicap

**HANDICAP  
INVISIBLE** 54 % handicap moteur  
30 % maladie invalidante ou polyhandicap  
10 % handicap auditif et visuel



## ***Dispositif de Maintien en Emploi de Haute Savoie***

### **■ QUELLES SONT LES ENTREPRISES ?**

**■ 65 % ont plus de 20 salariés**

**■ Secteurs d'activité:**

- |  |   |            |
|--|---|------------|
| <input type="checkbox"/> <b><i>Industries manufacturières</i></b>                | } | <b>50%</b> |
| <input type="checkbox"/> <b><i>Construction</i></b>                              |   |            |
| <input type="checkbox"/> <b><i>Commerce , réparation auto</i></b>                |   | <b>20%</b> |
| <input type="checkbox"/> <b><i>Service aux entreprises , action sociale,</i></b> |   |            |
| <input type="checkbox"/> <b><i>transports, hôtels restaurants</i></b>            |   | <b>24%</b> |

## ***Dispositif de Maintien en Emploi de Haute Savoie***

### ■ **EXEMPLES DE MAINTIENS REUSSIS**

- **Madame X. salariée de BOTANIC**, chargée de la mise en rayon et de l'entretien des plantes.
  - Une affection grave invalidante entraîne un arrêt de travail de 1 an: le médecin conseil signale cette situation au Service Social CRAM qui conseille à la salariée une visite de pré-reprise auprès de son Médecin du travail; le risque d'inaptitude au poste de travail est alors identifié et le signalement est adressé à la CDME 74. Un diagnostic partagé est fait lors d'une cellule de maintien et une reconnaissance de travailleur handicapé lui est accordé.
  - Une technicienne de maintien du SAMETH FEDATH met en œuvre un bilan de compétences suivi d'une remise à niveau en informatique, durant l'arrêt de travail, grâce au dispositif DIAM. Elle a également bénéficié d'une formation interne et cette salariée est maintenue dans l'entreprise à un poste administratif et animatrice de jardinerie à temps partie.
  - Une pension d'invalidité 1ère catégorie compense la perte de capacité de travail liée à la maladie.



## ***Dispositif de Maintien en Emploi de Haute Savoie***

- **Salarié de 52 ans agent d'entretien d'une société de nettoyage détaché dans une entreprise manufacturière**
  - En arrêt de travail depuis 8 mois suite à des problèmes cardiaques importants, il est orienté vers le médecin du travail par le médecin conseil; de fortes restrictions médicales sont prononcées et signalement au DME 74 par le Médecin du Travail.
  - Diagnostic partagé dans la cellule de maintien et reconnaissance travailleur handicapé accordée.
  - Accompagnement par un technicien de Maintien du SAMETH FEDATH
  - Le salarié est maintenu à son poste de travail à temps plein, avec un aménagement des tâches et mise en place de l'aide à l'emploi.



## ***Dispositif de Maintien en Emploi de Haute Savoie***

- **Salarié de 48 ans, électricien dans une entreprise du BTP**
  - **En arrêt de travail durant 3 mois suite à un accident avec traumatisme crânien, il reprend une activité professionnelle à Temps partiel thérapeutique avec aménagement des tâches (pas de travail en hauteur).**
  - **Le médecin du Travail signale cette situation au SAMETH HANDIBAT. Une reconnaissance Travailleur handicapé et un abattement de salaire de 50% sont accordés par la COTOREP.**
  - **Le salarié est maintenu dans l'entreprise, et est accompagné par SPASE compte tenu de son handicap.**



## *Dispositif de Maintien en Rhône Alpes*

### ■ LES DIFFICULTES RENCONTREES:

**-détection tardive du risque d'inaptitude, souvent au moment de la reprise de travail:**

**(en 2005: 723 demandeurs d'emploi suite à un licenciement pour inaptitude médicale; 138 licenciements connus du DME 74)**

**-salariés avec un faible niveau de formation**



***Dispositif de Maintien en Emploi: Haute Savoie, Isère, Savoie***

**Pour contacter les coordinations:**

Haute Savoie:            Tél: 04.50.22.07.91            Me ROLLIN  
                                 Fax:04.50.22.06.70  
                                 coordo74@wanadoo.fr

Isère:                      Tél: 04.76.23.40.60            Mr DELOULE  
                                 Fax:04.76.22.16.81  
                                 cdmeisere@wanadoo.fr

Savoie:                    Tél: 04.79.62.02.84            Me PONSON  
                                 Fax:06.64.46.23.22  
                                 dispositif.maintien73@wanadoo.fr