

FIDEV

- Association loi 1901, à but non lucratif
- **Objet social** : améliorer l'autonomie et l'insertion des personnes aveugles et malvoyantes adultes
- **Champ d'action** : intervention sur toute la région Rhône-Alpes, et sur quelques départements limitrophes
- **Equipe pluridisciplinaire** de 24 salariés
- Créée en 1993

La personne au centre des 3 pôles

**Service
Ambulatoire de
Rééducation et
Réadaptation**

**Service d'Appui
à l'Insertion
Professionnelle**



**Centre Ressources
en Aides
Techniques**

Service Ambulatoire de Rééducation et de Réadaptation – SAR~DV

Etablissement de soins de suite et de réadaptation pour déficients visuels, agréé par l'Assurance Maladie

- **Objectifs du service :**

Permettre l'acquisition d'un maximum d'autonomie, déterminant pour :

- ↑ la qualité et le projet de vie

- ↑ le maintien à domicile

- ↑ l'insertion professionnelle

- ↑ l'insertion précoce

- **Fonctionnement**

Deux phases :

- ↑ Bilan fonctionnel

- ↑ Projet de soins individuel de rééducation et de réadaptation

Service d'Appui à l'Insertion Professionnelle - SAIP~DV

Reconnu centre expert par l'AGEFIPH

- Appui à l'orientation et à la recherche d'emploi
- Centre de transcription, d'adaptation et d'accompagnement pédagogiques
- Conseils et études ergonomiques de situation de travail

Centre Ressources en Aides Techniques – CREAT~DV

Reconnu organisme de formation continue

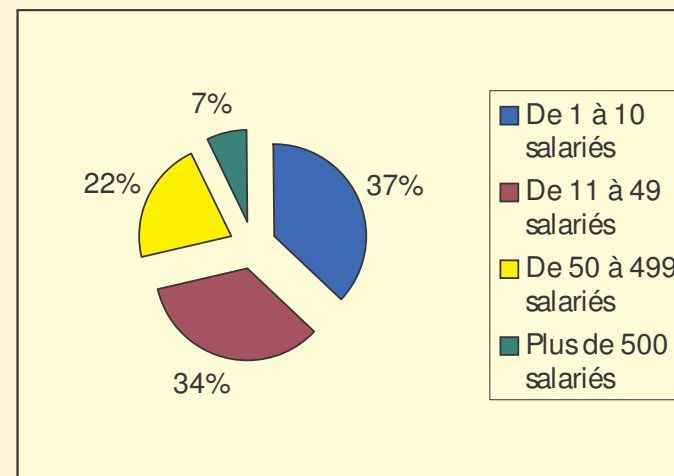
- Formation aux aides techniques informatiques
- PCIE, premier centre agréé pour déficients visuels
- Développement de scripts, adaptation de logiciels
- Veille technologique

Expérience de la FIDEV

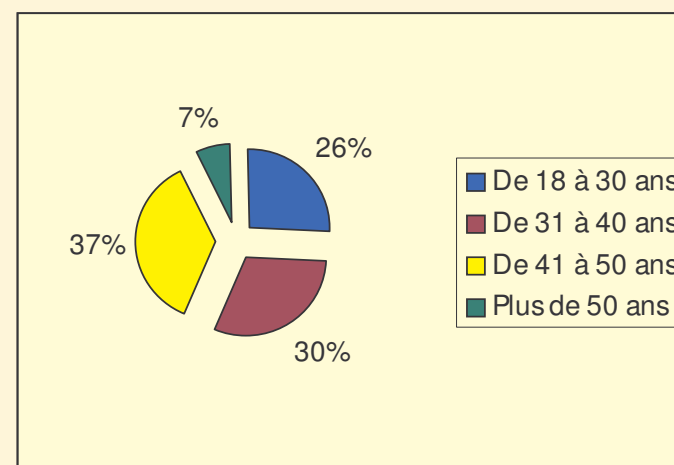
- Expertises et conseils en ergonomie auprès des entreprises depuis 1993
- Intervention au niveau des différents secteurs : Agricoles, Industriels, Tertiaires
- Problématiques de maintien dans l'emploi, d'accès à l'emploi
- Interventions dans le secteur privé / public
- Réalisation d'une moyenne de 50 études chaque année
- Champ d'action régional, travail en réseau national

Quelques statistiques

□ Taille entreprise



□ âge des bénéficiaires



Accès et maintien au poste de travail

Problématique liée au handicap visuel : Accès à l'information

- 80% des informations utiles à un individu pour fonctionner dans notre type de société lui ont été transmises par l'intermédiaire de la vision
- la compensation de ce handicap est très souvent liée aux Nouvelles Technologies de l'Information

Accès et maintien au poste de travail

Méthodologie de l'étude de poste (1)

Respect du déroulement en associant les différents acteurs

- Analyse de la situation de travail : pré-diagnostic ergonomique
 - La personne déficiente visuelle : approche psychologique
 - La situation de travail / analyse de l'activité : approche ergonomique
 - Les éléments technico-organisationnels : approche technique

→ Identification des situations de handicap

- Le bilan fonctionnel :
 - Recueil d'informations objectives sur les capacités visuelles et la vision fonctionnelle
 - rééducations, prescription optique

Accès et maintien au poste de travail

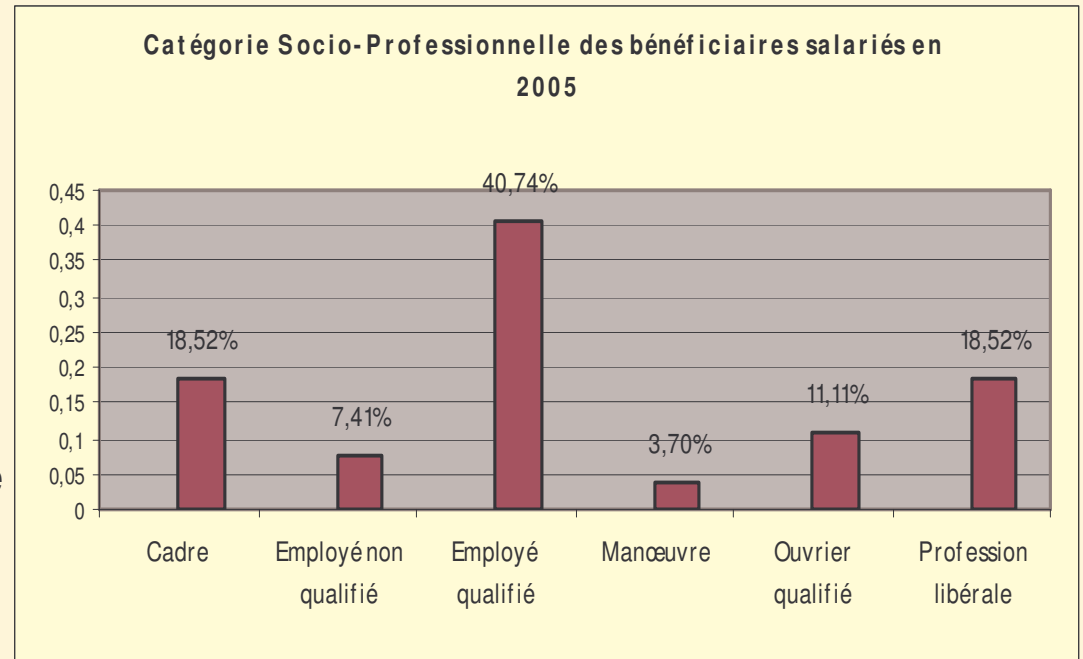
Méthodologie de l'étude de poste (2)

- Construction de la solution :
 - simulation de la situation future de travail
 - évaluation et validation des besoins en aides techniques
 - évaluation de la compatibilité des solutions techniques avec le système d'information de l'entreprise
 - évaluation et validation des solutions organisationnelles

- ➔ compensation des situations de handicap : réunion de restitution en présence de tous les acteurs

Illustration des interventions : diversité des postes

- Mécanicien automobile,
- Journaliste,
- Dessinateur industriel,
- Fleuriste,
- Tourneur,
- Gérant de société,
- Boucher,
- Boulanger,
- Ebéniste,
- Eleveur de lapins,
- Responsable atelier fabrication de pipes,
- Animatrice,
- Enseignant,
- Ingénieur,
- DRH,
- Formaliste,
- Ouvrier,
- ...



Facteurs clés de succès

- ❑ Connaissance de la déficience visuelle
- ❑ Approche pluridisciplinaire
- ❑ Connaissance et expertise technique
- ❑ Connaissance du secteur de la déficience visuelle